

معايير اختيار القيادات الأكاديمية بكلية الزراعة الحيوية

أولاً: عميد الكلية

أ – المعايير القانونية والمهنية لعميد الكلية- :

- أن يكون مصري الجنسية.
- حاصلاً على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.
- أن يكون قد شغل منصب أستاذا.
- وفي حالة عدم وجود أستاذ يجوز تكليف أستاذ مساعد قائم بالأعمال

ب- مجموعة من الخبرات السابقة، علمية وأكاديمية وإدارية (أن وجدت)، مثل :

- إدارة أحد أقسام الكلية.
- المشاركة في أنشطة خدمة المجتمع.
- وجود مجموعة من المؤلفات والبحوث المنشورة في دوريات محلية ودولية.
- المشاركة في المؤتمرات العلمية وعضوية الجمعيات العلمية.
- إجادة تامة للغة الإنجليزية.

ثانياً: وكيل الكلية:

أ – المعايير القانونية والمهنية لوكيل الكلية: -

- ١- أن يكون مصري الجنسية.
 - ٢- أن يكون حاصلاً على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.
 - ٣- أن يكون قد شغل منصب أستاذا بالكلية.
- وفي حالة عدم وجود أستاذ يجوز تكليف أستاذ مساعد قائم بالأعمال.

ب-توافر مجموعة من الخبرات السابقة، علمية وأكاديمية وإدارية (أن وجدت)، مثل:

- إدارة أحد أقسام الكلية.
- التدريس والإشراف على الرسائل العلمية.
- المشاركة في أنشطة خدمة المجتمع.
- وجود مجموعة من المؤلفات والبحوث المنشورة في دوريات محلية ودولية.
- إجادة تامة للغة الإنجليزية.

ثالثاً: رئيس القسم العلمي:

المعايير القانونية والمهنية لرئيس القسم:

- أن يكون مصري الجنسية.
- أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.
- أن يكون قد شغل منصب أستاذ.
- وفي حالة عدم وجود أستاذ يجوز تكليف أستاذ مساعد قائم بالأعمال.

ب- توافر مجموعة من الخبرات السابقة، علمية وأكاديمية وإدارية (أن وجدت)، مثل :

- القدرة على القيادة وحل المشكلات.
- المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.
- وجود مجموعة من المؤلفات والبحوث المنشورة في دوريات محلية ودولية.
- إجادة تامة للغة الإنجليزية.
- التدريس والإشراف على الرسائل العلمية.

رابعاً: معايير اختيار مدير وحدة ضمان الجودة

- يصدر عميد الكلية قراراً بتعيينه بناء على اختيار مجلس الكلية على أن يكون قرار التعيين لمدة سنة قابلة للتجديد وأن يكون مدير الوحدة عضو أساسي بمجلس الكلية.

وذلك طبقاً للمعايير التالية:

- ١ - أن يكون عضو هيئة تدريس على رأس العمل بالكلية.
- ٢- حاصل على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.
- ٣- أن يكون على دراية كافية بمعايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.
- ٤- اجتاز دورات تدريبية في مجال جودة التعليم.
- ٥- الخبرة في التعامل مع نظم ال IT.

يعتمد،

عميد الكلية



آلية اختيار القيادات الأكاديمية بكلية الزراعة الحيوية- جامعة هليوبوليس

تتبع الكلية الية في اختيار القيادات بالكلية لضمان الشفافية والعدالة وذلك عن طريق:

١. الإعلان عن الوظيفة الشاغرة باستخدام الوسائل التالية:
 - الإعلان على الموقع الإلكتروني للكلية
 - إدارة الموارد البشرية
 - الجرائد الرسمية ومواقع التواصل الاجتماعي كما يشمل الإعلان المتطلبات الأساسية لشغل الوظيفة
 ٢. تشكيل لجنة لفحص المتقدمين
 ٣. يتقدم من تنطبق عليه المواصفات وفقا لمعايير اختيار القيادات
 ٤. تعد اللجنة تقريرا عن المتقدمين يرفع إلى مجلس الكلية ويتم المناقشة واتخاذ القرار.
- وعملية الاختيار تكون من خلال اختيار الكفاءات والمهارات الفنية من خلال الآتي:
- مراجعة السيرة الذاتية وفقا لمتطلبات الوظيفة.
 - المقابلة الشخصية للحصول على معلومات واقعية ودقيقة عن المتقدمين للوظيفة.
 - يقوم المترشح بعرض تقديمي يوضح رؤيته المستقبلية لتطوير القسم / الكلية والبحث العلمي لخدمة المجتمع.

أولا: عميد الكلية

- يقوم رئيس الجامعة بترشيح العميد من بين المتقدمين بعد اجتيازهم الاختبارات السابقة سواء من داخل الكلية أو خارجها ويعين عميد الكلية بقرار من مجلس الجامعة بعد موافقة رئيس مجلس الأمناء.
- يجوز لعميد الكلية أن يعار من احدى الجهات الحكومية أو غير الحكومية

ثانيا وكيل الكلية:

- يقوم العميد باختيار أحد المرشحين لشغل منصب وكيل الكلية بعد اجتياز الاختبارات السابقة من بين الأساتذة ورؤساء الأقسام العلمية من داخل الكلية أو خارجها.
- يعين وكيل الكلية بقرار من رئيس الجامعة لمدة سنة قابلة للتجديد.

يتم اختيار رئيس القسم وفقاً لما يلي:

- يختار العميد أحد المرشحين لشغل منصب رئيس القسم ويكون تعيينه بقرار من رئيس الجامعة لمدة سنة قابلة للتجديد وذلك بعد اجتياز الاختبارات السابقة.

رابعاً. اختيار مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية:

يقوم عميد الكلية بترشيح مدير وحدة ضمان الجودة بناءً على ترشيح اللجنة والذي تتوافر فيه معايير اختيار القيادات ويتم عرض ومناقشة الترشيح على مجلس الكلية لاتخاذ القرار ويصدر قرار بتعيينه في حالة موافقة المجلس.

يعتمد،

عميد الكلية





معايير اختيار القيادات الإدارية



معايير اختيار أمين عام الجامعة

المعايير القانونية من قانون تنظيم الجامعات واللائحة التنظيمية لجامعة هليوبوليس:

يعين أمين عام الجامعة بقرار يصدر من مجلس الأمناء بعد أخذ رأي رئيس الجامعة، على أن يكون متفرغا ويكون تعيينه لمدة عامين قابلة للتجديد ويتبع مباشرة رئيس الجامعة.

معايير عامة للوظيفة:

- المؤهل الدراسي: مؤهل عالي مناسب.
 - بفضل أن يكون ذو خبرة بالشئون الجامعية.
 - معرفة تامة بالتشريعات وفهم جيد لقوانين تنظيم الجامعات ولائحته التنفيذية.
 - الإجابة التامة للغة العربية تحدثا وكتابة.
 - الإلمام الكافي باللغة الإنجليزية.
 - اجتياز البرامج التدريبية وفقا لنظام التدريب الوارد بأحكام القانون رقم ٥ لسنة ١٩٩١ بشأن الوظائف المدنية القيادية ولائحته التنفيذية.
 - اجتياز المقابلة الشخصية.
 - أن يعكس سجله الوظيفي الالتزام والنزاهة بحيث لا يتضمن أي جزاء تأديبي.
 - لأن يكون قد شغل منصب قيادي سابق في مؤسسة تعليم عالي معترف بها.
 - التعامل الجيد مع برامج الحاسب الآلي.
- المهارات والسمات الشخصية الواجب توافرها:

- القدرة على وضع رؤية شاملة وتحديد أهداف وبرامج تنفيذية.
- التواصل الفعال.
- القدرة على تطوير أساليب الأداء.
- القدرة على توزيع الأعمال على المرؤوسين والإشراف على الأداء.
- القدرة على العمل تحت ضغط.
- القدرة الفعالة على حل المشكلات.
- مهارات عالية في التخطيط.
- مهارات عالية في إعداد التقارير.

معايير اختيار مدير شؤون الطلاب والخريجين

متطلبات الوظيفة:

- مؤهل جامعي مناسب
- إجادة تامة للغة الإنجليزية
- فهم القوانين واللوائح والإجراءات المنظمة للعمل الجامعي.
- التعامل الجيد مع برامج الحاسب الآلي
- قضاء مدة بينية قدرها ٥ سنوات على الأقل في وظيفة من الدرجة الأدنى مباشرة في حالة الترقية في وظائف داخل الجامعة
- خبرة عملية لا تقل عن ٥ سنوات
- العمل مع خلفيات أكاديمية وثقافية وعرقية متنوعة لطلاب المجتمع الجامعي

المهارات والسمات الشخصية الواجب توافرها:

- حل المشكلات
- إعداد التقارير
- حل المشكلات، وتحديد الحلول البديلة
- مهارات بناء فريق عمل
- القدرة على الإشراف وتدريب الموظفين
- القدرة على العمل تحت الضغط
- مهارات تواصل شخصية ومهارات التواصل تحدثاً وكتابة.



معايير اختيار مدير قسم الموارد البشرية

الشروط الواجب توافرها في المتقدم:

- درجة علمية.
- خبرة لا تقل عن ١٠ سنوات (ويفضل في مجال المؤسسة التعليمية).
- دبلوم في الموارد البشرية.
- مهارات حاسوب متقدمة.

المهارات والقدرات الواجب توافرها في المتقدم:

- مهارات تواصل ممتازة.
- مهارات عرض وتقديم ممتازة.
- إجادة اللغة الإنجليزية إجادة تامة.
- الدراية بأساليب تطوير الموظفين وتدريبهم.
- الدراية بممارسات التوظيف والقوانين والقواعد واللوائح والسياسات والإجراءات، وقوانين التعليم العالي ذات الصلة.
- الدراية بمبادئ إدارة شؤون الموظفين العموميين وإجراءاتها.
- القدرة على التحفيز الذاتي.
- إدارة فريق عمل الموارد البشرية بتمكن وتقديم المشورة للمديرين في جميع جوانب إدارة الأفراد والتنمية.
- العمل بكفاءة في مختلف الظروف.



معايير اختيار مدير شئون العاملين

متطلبات الوظيفة:

- مؤهل جامعي مناسب
- خبرة لا تقل عن ٧ سنوات في ذات الوظيفة
- التعامل الجيد مع برامج الحاسب الآلي وخصوصاً برامج HR
- اللغة العربية: بطلاقة تحدثاً وكتابة
- اللغة الإنجليزية: يفضل جيد جداً على الأقل تحدثاً وكتابة

المهارات والسمات الشخصية الواجب توافرها:

- القدرة على العمل تحت ضغط وحل المشكلات.
- مهارات عالية في التواصل الفعال.
- مهارات عالية في إعداد وكتابة التقارير.
- معرفة تامة بالتشريعات والقوانين المنظمة للعمل وقانون تنظيم الجامعات

معايير اختيار مدير التسويق

الشروط الواجب توافرها في المتقدم:

- درجة علمية في التسويق، أو اللغة الإنجليزية، أو أي مجال ذو صلة.
- يفضل الحاصلين على ماجستير إدارة الأعمال في مجال التسويق.
- خبرة ٨-١٠ سنوات في مجالات التسويق.

المهارات والقدرات الواجب توافرها في المتقدم:

- القدرة على التواصل بفاعلية تحدثا وكتابة.
- التمكن من مهارات العرض والتقديم.
- إجادة اللغة الإنجليزية.
- القدرة على العمل تحت ضغط.
- التحفيز على العمل الجماعي وتطوير الموظفين.
- الدراية بنظريات التسويق ومفاهيمه، بالإضافة إلى مبادئ التسويق وممارسته.
- التفكير التحليلي، والتفكير النقدي، وإدارة المشاريع، والتعرف على المشاكل وحلها.
- التفكير الإبداعي والابتكاري والذكي.
- تقدير الذات والدراية بمواطن القوة والقدرة على التحلي بالحلم ورباطة الجأش والعاطفة.
- القدرة على التحلي بأعلى معايير الأخلاق.
- القدرة على حل المشاكل.
- القدرة على القيادة والتحفيز وتوجيه فريق عمل التسويق.



معايير اختيار مدير الشؤون الدولية

الشروط الواجب توافرها في المتقدم:

- درجة علمية.
- خبرة لا تقل عن ٨ سنوات في شؤون العلاقات الدولية أو تقلد منصب في التحالف الاستراتيجي.
- الخبرة في التعامل مع أصحاب المصلحة الدوليين المعنيين بما في ذلك المنظمات غير الحكومية والحكومات والهيئات الدولية والجامعات الدولية.
- مهارات تواصل ممتازة، بالإضافة إلى مهارات العلاقات الشخصية، والعلاقات العامة، والمهارات الإلكترونية، وغيرها.
- القدرة على السفر والرغبة فيه.
- إتقان اللغة الإنجليزية تحدثا وكتابة.
- التمتع بإدارة عامة قوية وخبرة في إدارة المشاريع

المهارات والقدرات الواجب توافرها في المتقدم:

- مهارات تواصل ممتازة بين مختلف الثقافات.
- المعرفة بثقافات أخرى، القدرة على السفر والتنقل.
- التنظيم الجيد.
- يتقن مهارات القيادة والعرض والتقديم.
- إتقان اللغة الإنجليزية ويفضل لغة أجنبية إضافية.
- مهارات التحليل، والتفكير النقدي، وإدارة المشاريع، والتعرف على المشاكل وحلها.
- التفكير الذكي والإبداعي والابتكاري.
- تقدير الذات والدراية بمواطن القوة والقدرة على رباطة الجأش والعاطفة.



معايير اختيار مدير وحدة القبول والتسجيل

الشروط الواجب توافرها في المتقدم:

- مؤهل جامعي.
- خبرة ٥ سنوات من المسؤولية التقدمية، والخبرة المهنية في التعليم العالي، في وحدات القبول والتسجيل أو الخدمات الطلابية، بما في ذلك ٣ سنوات من الخبرة الإشرافية.
- إجادة تامة للغة الإنجليزية.

المهارات والقدرات الواجب توافرها في المتقدم:

- تحليل المشكلات، وتحديد الحلو البديلة، وإسقاط عواقب الإجراءات المقترحة، وتقديم التوصيات في دعم الأهداف.
- العمل مع خلفيات أكاديمية وثقافية وعرقية متنوعة لطلاب المجتمع الجامعي والموظفين.
- القدرة على الإشراف وتدريب الموظفين، لتضمين مهام تنظيم وتحديد أولويات وجدولة العمل وجدولة مهام العمل.
- القدرة على تعزيز بيئة عمل تعاونية.
- إتقان مهارات الحاسوب.
- القدرة على العمل مع فرق متنوع في بيئة سريعة الخطى.
- الحماس والقدرة على النمو والتطور في بيئة متغيرة دائما.
- التمتع بمهارات التواصل الفعال تحدثا وكتابة.

معايير اختيار مدير الشؤون الطبية

الشروط الواجب توافرها في المتقدم:

- أخصائي ممارس حاصل على الدكتوراه والرخصة الطبية
- دراية باللوائح المحلية والدولية التي تحكم البحوث السريرية.
- لديه سجل قيادة بحوث متميز، بما في ذلك الخبرة في بناء برنامج بحثي ناجح ولديه سجل بالمساهمات الطبية في المجال المعني بالبحوث السريرية، والمتمثلة في المنشورات الخاضعة لمراجعة النظراء.
- يفضل بشدة من لديه خبرة سابقة في العمل ضمن بيئة الرعاية الصحية المدارة، وبخاصة ذوي الخبرة في الشؤون التنفيذية، أو القدرات الإدارية أو الاعتماد.
- قابلية للتأمين (ضد الممارسات السيئة).
- دراية بإجراءات دعم الحياة الأساسية ودعم الحياة القلبية المتقدمة أو الدعم المتقدم للحياة القلبية الوعائية في غضون ١٢ شهرا من العمل، إذا لزم الأمر.
- الحصول على شهادة الإنعاش القلبي الرئوي CPR.

المهارات والقدرات الواجب توافرها في المتقدم:

- التحلي بالخبرة والمصداقية الطبية.
- مهارات قيادية قوية وقادرة على قيادة النتائج.
- التحلي بمهارات تواصل قوية ومهارات العرض والتقديم العامة.
- التمتع بمهارات تواصل جيدة مع الآخرين والقدرة على التفاعل مع الأطباء والباحثين في جميع أنحاء النظام الصحي.
- القدرة على إدارة العديد من البرامج.
- مهارات تفكير إداري قوية ومهارات ابتكارية، والقدرة على دمج المدخلات من مختلف مجالات البحث.
- القدرة على إصدار أحكام سليمة والتحلي بسلوك إبداعي عند معالجة القضايا واستنباط حلول سليمة تستند إلى البحث الشامل وتحليل المعلومات والتعاون.
- فطن، حماسي، إدارة موجهة نحو النتائج.
- القدرة على العمل بشكل مستقل كذلك العمل ضمن فريق عمل.

معايير اختيار مدير قسم تكنولوجيا المعلومات IT

الشروط الواجب توافرها في المتقدم:

- مؤهل جامعي مناسب في مجال تكنولوجيا المعلومات أو علوم الحاسب.
- خبرة 5-7 سنوات ويفضل من لهم خبرة في مجال التعليم.

المتطلبات الوظيفية:

يجب على المتقدم أن يكون على علم ودراية بما يلي:

- أنظمة سيسكو Cisco، وريدهات Red hat، الرخصة الدولية لقيادة الحاسب الآلي ICDL، ونتائج محركات بحث جوجل.
- الراوتر وأنظمة الأمان.
- برامج وأنظمة الحاسوب وأجهزة الحاسوب.
- شبكات الحاسوب، وإدارة الشبكات وتركيب الشبكات.
- مشاكل أجهزة الحاسوب وحلها.
- فيروسات الحاسوب وأنظمة الأمان.
- القدرة على تثبيت أجهزة الحاسوب وإدارتها، بالإضافة إلى برامج الحاسوب والشبكات.
- إجادة اللغة الإنجليزية إجادة تامة تحدثاً وكتابة

المهارات والقدرات الواجب توافرها في المتقدم:

- العرض والتقديم
- التواصل الفعال
- مهارات الإدارة والإشراف.
- مهارات بناء فريق عمل.
- مهارات حل المشكلات والمهارات التحليلية.
- مهارات اتخاذ القرار.
- مهارات الاستماع والتحدث.



معايير اختيار المدير المالي

متطلبات الوظيفة:

- المؤهل: حد أدنى بكالوريوس محاسبة / علوم مصرفية
- درجة علمية في المحاسبة.
- خبرة لا تقل عن ١٥ عام.
- خبرة بالأوراكل Oracle أو برامج الشراء الآلية.
- يجب أن يكون على دراية تامة وتمكن من برامج حزمة مايكروسوفت أوفيس MS مثل (PowerPoint, Excel, Word).
- يفضل الحاصلين على ماجستير في المحاسبة.
- إجادة تامة للغة الإنجليزية.
- فهم القوانين واللوائح والإجراءات المنظمة للعمل الجامعي.
- التعامل الجيد مع برامج الحاسب الآلي.

المهارات والقدرات الواجب توافرها في المتقدم:

- مهارات تواصل ممتازة.
- القدرة على العمل تحت ضغط.
- القدرة على حل المشاكل.
- مهارات التفاوض.
- حماسي، مفعم بالحيوية، متعدد المهام، وموجه لتحقيق النتائج.
- شخصية قيادية.



معايير اختيار مدير المكتبة

متطلبات الوظيفة:

- المؤهل: بكالوريوس / تخصص مكتبات
- درجة علمية في علم المكتبات، أو علوم المعلومات والمكتبات.
- يفضل درجة الماجستير في علم المكتبات، أو علوم المعلومات والمكتبات.
- اللغة الإنجليزية: جيد جداً
- خبرة مكتبة عملية.
- يفضل من لديه خبرة في العمل الإداري، أو التنفيذي أو الإشرافي في مكتبة عامة.

المهارات والقدرات الواجب توافرها في المتقدم:

- مهارات تواصل ممتازة.
- القدرة على العمل تحت ضغط.
- القدرة على حل المشاكل.
- التفكير الذكي والإبداعي والابتكاري.
- تقدير الذات والدراية بمواطن القوة والقدرة على التحلي بالحلم ورباطة الجأش والعاطفة.
- منظم تنظيماً جيداً.
- على دراية في كل ما هو جديد في أنظمة المكتبات.
- مهارة إدارة الوقت.



معايير اختيار مدير الشؤون الإدارية والخدمات الطلابية

متطلبات الوظيفة:

- الحصول على مؤهل جامعي مناسب
- خبرة عملية لا تقل عن ٥ سنوات
- قضاء مدة بينية قدرها سنتين على الأقل في وظيفة من الدرجة الأدنى مباشرة في حالة الترقية في وظائف داخل الجامعة
- فهم القوانين واللوائح والإجراءات المنظمة للعمل.
- اللغة العربية: بطلاقة تحدثاً وكتابة
- اللغة الإنجليزية: يفضل جيد جداً على الأقل تحدثاً وكتابة
- التعامل الجيد مع برامج الحاسب الآلي

المهارات والسمات الشخصية الواجب توافرها:

- مهارات عالية في كتابة التقارير
- قدرة عالية على التخطيط الفعال
- لديه القدرة على قيادة الآخرين.
- مهارات عالية في التواصل الفعال.
- لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- لديه القدرة لاتخاذ القرارات وحل المشكلات.
- مجالات الإشراف



معايير اختيار مدير العلاقات العامة

متطلبات الوظيفة

- المؤهل: مؤهل عالي ويفضل إعلام أو إدارة في المجال
- خبرة لا تقل عن عشر سنوات
- مهارات استخدام وسائل التواصل الاجتماعي الإلكترونية
- إجادة تامة للغة الإنجليزية
- فهم القوانين واللوائح والإجراءات المنظمة للعمل الجامعي.
- التعامل الجيد مع برامج الحاسب الآلي

المهارات والسمات الشخصية الواجب توافرها:

- القدرة على إدارة مشاريع متعددة
- فهم جيد لجميع جوانب الاتصال الرقمية ووسائل التواصل الاجتماعي
- مهارات تواصل شفوية وكتابية قوية بالإضافة إلى مهارات البحث والمراجعة اللغوية والقيادة
- مهارات ومعرفة وخبرة واضحة في تصميم وتنفيذ أنشطة التسويق والاتصال والعلاقات العامة
- مهارات عالية في البحث والمراجعة اللغوية
- لديه القدرة على قيادة الآخرين
- القدرة على مواكبة التطورات الجديدة فور حدوثها
- لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط



معايير اختيار مدير الأنشطة الطلابية

متطلبات الوظيفة:

- مؤهل جامعي مناسب
- قضاء مدة بينية قدرها ٣ سنوات على الأقل في وظيفة من الدرجة الأدنى مباشرة في حالة الترقية في وظائف داخل الجامعة
- خبرة عملية لا تقل عن ٥ سنوات في مجال تخصصه
- فهم القوانين واللوائح والإجراءات المنظمة للعمل الجامعي واتحاد الطلاب والأسر واللجان الطلابية.
- اللغة العربية: بطلاقة تحدثاً وكتابة
- اللغة الإنجليزية: يفضل جيد جداً على الأقل تحدثاً وكتابة
- التعامل الجيد مع برامج الحاسب الآلي
- يشترط الحصول على دورات تأهيلية وتدريبية خاصة برعاية الطلاب

المهارات والسمات الشخصية الواجب توافرها:

- مهارات عالية في إعداد وكتابة التقارير
- قدرة عالية على التخطيط الفعال
- لديه القدرة على قيادة الآخرين.
- لديه القدرة على التواصل مع الآخرين
- لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- لديه القدرة لاتخاذ القرارات وحل المشكلات.



معايير اختيار مدير صيانة الإنشاءات

متطلبات الوظيفة:

- مؤهل جامعي مناسب
- خبرة سابقة بإدارة الصيانة
- إجادة كل من اللغة الإنجليزية والعربية
- مهارة استخدام الحاسب الآلي

المهارات والسمات الشخصية الواجب توافرها:

- إعداد التقارير
- مهارة التواصل الفعال
- قيادة فريق العمل والإشراف

آلية اختيار القيادات الإدارية واستقطاب الكفاءات بالكلية

أولاً: متطلبات عامة لاختيار القيادات الإدارية بالكلية، تتمثل فيما يلي:

توافر متطلبات شغل الوظيفة كالآتي:

١. خبرة في مجال العمل القيادي
٢. إجادة التعامل مع الحاسب الآلي
٣. الحصول على مؤهل جامعي مناسب
٤. حسن السمعة
٥. الحصول على دورات تدريبية في مجال التخصص
٦. شهادات خبرة عن الوظائف السابقة

ثانياً: آلية اختيار القيادات الإدارية:

١. الإعلان

الإعلان عن الوظيفة الشاغرة من خلال وسائل الإعلام المتاحة والموقع الإلكتروني للجامعة أو الكلية ومواقع التوظيف أو بأحد الجرائد الرسمية، ويحدد في الإعلان المتطلبات الأساسية لشغل الوظيفة.

٢. عملية الاختيار

يتم انتقاء أفضل المرشحين لشغل الوظيفة، ممن تتوافر فيهم الكفاءات والمهارات الفنية اللازمة لشغل الوظيفة الشاغرة عن طريق المقابلات الشخصية بهدف الحصول على معلومات واقعية ودقيقة وتفصيلية عن طالب شغل الوظيفة لتكوين صورة كاملة عنهم والحكم على أهليتهم لشغل الوظيفة، وتتم المقابلة مع كل من:

- إدارة الموارد البشرية
- المدير المباشر
- رئيس الجامعة
- مجلس الأمناء

يعتمد،

رئيس الجامعة

أ. د. محمد يسري هاشم