

تحديث معايير اختيار القيادات الإدارية

٢٠١٨/٢٠١٧

معايير اختيار أمين عام الجامعة

المعايير القانونية من قانون تنظيم الجامعات واللائحة التنظيمية لجامعة هليوبوليس:

يعين أمين عام الجامعة بقرار يصدر من مجلس الأمناء بعد أخذ رأي رئيس الجامعة، على أن يكون متفرغا ويكون تعيينه لمدة عامين قابلة للتجديد ويتبع مباشرة رئيس الجامعة.

معايير عامة للوظيفة:

- المؤهل الدراسي: مؤهل عالي مناسب.
- بفضل أن يكون ذو خبرة بالشئون الجامعية.
- معرفة تامة بالتشريعات وفهم جيد لقوانين تنظيم الجامعات ولائحته التنفيذية.
- الإجادة التامة للغة العربية تحدثا وكتابة.
- الإلمام الكافي باللغة الإنجليزية.
- اجتياز البرامج التدريبية وفقا لنظام التدريب الوارد بأحكام القانون رقم ٥ لسنة ١٩٩١ بشأن الوظائف المدنية والقيادية ولائحته التنفيذية.
- اجتياز المقابلة الشخصية.
- أن يعكس سجله الوظيفي الالتزام والنزاهة بحيث لا يتضمن أي جزاء تأديبي.
- لأن يكون قد شغل منصب قيادي سابق في مؤسسة تعليم عالي معترف بها.
- التعامل الجيد مع برامج الحاسب الآلي.

المهارات والسمات الشخصية الواجب توافرها:

- القدرة على وضع رؤية شاملة وتحديد أهداف وبرامج تنفيذية.
- التواصل الفعال.
- القدرة على تطوير أساليب الأداء.
- القدرة على توزيع الأعمال على المرؤوسين والإشراف على الأداء.
- القدرة على العمل تحت ضغط.
- القدرة الفعالة على حل المشكلات.
- مهارات عالية في التخطيط.
- مهارات عالية في إعداد التقارير.

معايير اختيار مدير شؤون الطلاب والخريجين

متطلبات الوظيفة:

- مؤهل جامعي مناسب
- إجادة تامة للغة الإنجليزية
- فهم القوانين واللوائح والاجراءات المنظمة للعمل الجامعي.
- التعامل الجيد مع برامج الحاسب الآلي
- قضاء مدة بينية قدرها ٥ سنوات على الأقل في وظيفة من الدرجة الأدنى مباشرة في حالة الترقية في وظائف داخل الجامعة
- خبرة عملية لا تقل عن ٥ سنوات
- العمل مع خلفيات أكاديمية وثقافية وعرقية متنوعة لطلاب المجتمع الجامعي

المهارات والسمات الشخصية الواجب توافرها:

- حل المشكلات
- إعداد التقارير
- حل المشكلات، وتحديد الحلول البديلة
- مهارات بناء فريق عمل
- القدرة على الإشراف وتدريب الموظفين
- القدرة على العمل تحت الضغط
- مهارات تواصل شخصية ومهارات التواصل تحدثاً وكتابة

معايير اختيار مدير قسم الموارد البشرية

الشروط الواجب توافرها في المتقدم:

- درجة علمية.
- خبرة لا تقل عن ١٠ سنوات (ويفضل في مجال المؤسسة التعليمية).
- دبلوم في الموارد البشرية.
- مهارات حاسوب متقدمة.

المهارات والقدرات الواجب توافرها في المتقدم:

- مهارات تواصل ممتازة.
- مهارات عرض وتقديم ممتازة.
- إجادة اللغة الإنجليزية إجادة تامة.
- الدراية بأساليب تطوير الموظفين وتدريبهم.
- الدراية بممارسات التوظيف والقوانين والقواعد واللوائح والسياسات والإجراءات، وقوانين التعليم العالي ذات الصلة.
- الدراية بمبادئ إدارة شؤون الموظفين العموميين وإجراءاتها.
- القدرة على التحفيز الذاتي.
- إدارة فريق عمل الموارد البشرية بتمكن وتقديم المشورة للمديرين في جميع جوانب إدارة الأفراد والتنمية.
- العمل بكفاءة في مختلف الظروف.

معايير اختيار مدير شؤون العاملين

متطلبات الوظيفة:

- مؤهل جامعي مناسب
- خبرة لا تقل عن ٧ سنوات في ذات الوظيفة
- التعامل الجيد مع برامج الحاسب الآلي وخصوصاً برامج HR
- اللغة العربية: بطلاقة تحدثاً وكتابة
- اللغة الإنجليزية: يفضل جيد جداً على الأقل تحدثاً وكتابة

المهارات والسمات الشخصية الواجب توافرها:

- القدرة على العمل تحت ضغط وحل المشكلات.
- مهارات عالية في التواصل الفعال.
- مهارات عالية في إعداد وكتابة التقارير.
- معرفة تامة بالتشريعات والقوانين المنظمة للعمل وقانون تنظيم الجامعات

معايير اختيار مدير التسويق

الشروط الواجب توافرها في المتقدم:

- درجة علمية في التسويق، أو اللغة الإنجليزية، أو أي مجال ذو صلة.
- يفضل الحاصلين عل ماجستير إدارة الأعمال في مجال التسويق.
- خبرة ٨-١٠ سنوات في مجالات التسويق.

المهارات والقدرات الواجب توافرها في المتقدم:

- القدرة على التواصل بفاعلية تحدثا وكتابة.
- التمكن من مهارات العرض والتقديم.
- إجادة اللغة الإنجليزية.
- القدرة على العمل تحت ضغط.
- التحفيز على العمل الجماعي وتطوير الموظفين.
- الدراية بنظريات التسويق ومفاهيمه، بالإضافة إلى مبادئ التسويق وممارسته.
- التفكير التحليلي، والتفكير النقدي، وإدارة المشاريع، والتعرف على المشاكل وحلها.
- التفكير الإبداعي والابتكاري والذكي.
- تقدير الذات والدراية بمواطن القوة والقدرة على التحلي بالحلم ورباطة الجأش و العاطفة.
- القدرة على التحلي بأعلى معايير الأخلاق.
- القدرة على حل المشاكل.
- القدرة على القيادة والتحفيز وتوجيه فريق عمل التسويق.

معايير اختيار مدير الشؤون الدولية

الشروط الواجب توافرها في المتقدم:

- درجة علمية.
- خبرة لا تقل عن ٨ سنوات في شؤون العلاقات الدولية أو تقلد منصب في التحالف الاستراتيجي.
- الخبرة في التعامل مع أصحاب المصلحة الدوليين المعنيين بما في ذلك المنظمات غير الحكومية والحكومات والهيئات الدولية والجامعات الدولية.
- مهارات تواصل ممتازة، بالإضافة إلى مهارات بالعلاقات الشخصية، والعلاقات العامة، والمهارات الإلكترونية، وغيرها.
- القدرة على السفر والرغبة فيه.
- إتقان اللغة الإنجليزية تحدثًا وكتابة.
- التمتع بإدارة عامة قوية وخبرة في إدارة المشاريع

المهارات والقدرات الواجب توافرها في المتقدم:

- مهارات تواصل ممتازة بين مختلف الثقافات.
- المعرفة بثقافات أخرى، القدرة على السفر والتنقل.
- التنظيم الجيد.
- يتقن مهارات القيادة والعرض والتقديم.
- إتقان اللغة الإنجليزية ويفضل لغة أجنبية إضافية.
- مهارات التحليل، والتفكير النقدي، وإدارة المشاريع، والتعرف على المشاكل وحلها.
- التفكير الذكي والإبداعي والابتكاري.
- تقدير الذات والدراية بمواطن القوة والقدرة على رباطة الجأش و العاطفة.

معايير اختيار مدير وحدة القبول والتسجيل

الشروط الواجب توافرها في المتقدم:

- مؤهل جامعي.
- خبرة ٥ سنوات من المسؤولية التقديمية، والخبرة المهنية في التعليم العالي، في وحدات القبول والتسجيل أو الخدمات الطلابية، بما في ذلك ٣ سنوات من الخبرة الإشرافية.
- إجادة تامة للغة الإنجليزية.

المهارات والقدرات الواجب توافرها في المتقدم:

- تحليل المشكلات، وتحديد الحلو البديلة، وإسقاط عواقب الإجراءات المقترحة، وتقديم التوصيات في دعم الأهداف.
- العمل مع خلفيات أكاديمية وثقافية وعرقية متنوعة لطلاب المجتمع الجامعي والموظفين.
- القدرة على الإشراف وتدريب الموظفين، لتضمين مهام تنظيم وتحديد أولويات وجدولة العمل وجدولة مهام العمل.
- القدرة على تعزيز بيئة عمل تعاونية.
- إتقان مهارات الحاسوب.
- القدرة على العمل مع فرق متنوع في بيئة سريعة الخطى.
- الحماس والقدرة على النمو و التطور في بيئة متغيرة دائما.
- التمتع بمهارات التواصل الفعال تحدثا وكتابة.

معايير اختيار مدير الشؤون الطبية

الشروط الواجب توافرها في المتقدم:

- أخصائي ممارس حاصل على الدكتوراه والرخصة الطبية
- دراية باللوائح المحلية والدولية التي تحكم البحوث السريرية.
- لديه سجل قيادة بحوث متميز، بما في ذلك الخبرة في بناء برنامج بحثي ناجح ولديه سجل بالمساهمات الطبية في المجال المعني بالبحوث السريرية، والمتمثلة في المنشورات الخاضعة لمراجعة النظراء.
- يفضل بشدة من لديه خبرة سابقة في العمل ضمن بيئة الرعاية الصحية المدارة، وبخاصة ذوي الخبرة في الشؤون التنفيذية، أو القدرات الإدارية أو الاعتماد.
- قابلية للتأمين (ضد الممارسات السيئة).
- دراية بإجراءات دعم الحياة الأساسية ودعم الحياة القلبية المتقدمة أو الدعم المتقدم للحياة القلبية الوعائية في غضون ١٢ شهرا من العمل، إذا لزم الأمر.
- الحصول على شهادة الإنعاش القلبي الرئوي (CPR).

المهارات والقدرات الواجب توافرها في المتقدم:

- التحلي بالخبرة والمصادقية الطبية.
- مهارات قيادية قوية وقادرة على قيادة النتائج.
- التحلي بمهارات تواصل قوية ومهارات العرض والتقديم العامة.
- التمتع بمهارات تواصل جيدة مع الآخرين والقدرة على التفاعل مع الأطباء والباحثين في جميع أنحاء النظام الصحي.
- القدرة على إدارة العديد من البرامج.
- مهارات تفكير إداري قوية ومهارات ابتكارية، والقدرة على دمج المدخلات من مختلف مجالات البحث.
- القدرة على إصدار أحكام سليمة والتحلي بسلوك إبداعي عند معالجة القضايا واستنباط حلول سليمة تستند إلى البحث الشامل وتحليل المعلومات والتعاون.
- فطن، حماسي، إدارة موجهة نحو النتائج.
- القدرة على العمل بشكل مستقل كذلك العمل ضمن فريق عمل

معايير اختيار مدير قسم تكنولوجيا المعلومات IT

الشروط الواجب توافرها في المتقدم:

- مؤهل جامعي مناسب في مجال تكنولوجيا المعلومات أو علوم الحاسب.
- خبرة ٥-٧ سنوات ويفضل من لهم خبرة في مجال التعليم.

المتطلبات الوظيفية:

- يجب على المتقدم أن يكون على علم ودراية بما يلي:
- أنظمة سيسكو Cisco، وريد هات Red hat، الرخصة الدولية لقيادة الحاسب الآلي ICDL، ونتائج محركات بحث جوجل.
 - الراوتر وأنظمة الأمان.
 - برامج وأنظمة الحاسوب وأجهزة الحاسوب.
 - شبكات الحاسوب، وإدارة الشبكات وتركيب الشبكات.
 - مشاكل أجهزة الحاسوب وحلها.
 - فيروسات الحاسوب وأنظمة الأمان.
 - القدرة على تثبيت أجهزة الحاسوب وإدارتها، بالإضافة إلى برامج الحاسوب والشبكات.
 - إجادة اللغة الإنجليزية إجادة تامة تحدثاً وكتابة

المهارات والقدرات الواجب توافرها في المتقدم:

- العرض والتقديم
- التواصل الفعال
- مهارات الإدارة والإشراف.
- مهارات بناء فريق عمل.
- مهارات حل المشكلات والمهارات التحليلية.
- مهارات اتخاذ القرار.
- مهارات الاستماع والتحدث.

معايير اختيار المدير المالي

متطلبات الوظيفة:

- المؤهل: حد أدنى بكالوريوس محاسبة / علوم مصرفية
- درجة علمية في المحاسبة.
- خبرة لا تقل عن ١٥ عام.
- خبرة بالأوراق Oracle أو برامج الشراء الآلية.
- يجب أن يكون على دراية تامة وتتمكن من برامج حزمة مايكروسوفت أوفيس MS مثل (PowerPoint, Excel, Word).
- يفضل الحاصلين على ماجستير في المحاسبة.
- إجادة تامة للغة الإنجليزية.
- فهم القوانين واللوائح والجراءات المنظمة للعمل الجامعي.
- التعامل الجيد مع برامج الحاسب الآلي.

المهارات والقدرات الواجب توافرها في المتقدم:

- مهارات تواصل ممتازة.
- القدرة على العمل تحت ضغط.
- القدرة على حل المشاكل.
- مهارات التفاوض.
- حماسي، مفعم بالحيوية، متعدد المهام، وموجه لتحقيق النتائج.
- شخصية قيادية.

معايير اختيار مدير المكتبة

متطلبات الوظيفة:

- المؤهل: بكالوريوس / تخصص مكتبات
- درجة علمية في علم المكتبات، أو علوم المعلومات والمكتبات.
- يفضل درجة الماجستير في علم المكتبات، أو علوم المعلومات والمكتبات.
- اللغة الإنجليزية: جيد جداً
- خبرة مكتبة عملية.
- يفضل من لديه خبرة في العمل الإداري، أو التنفيذي أو الإشرافي في مكتبة عامة.

المهارات والقدرات الواجب توافرها في المتقدم:

- مهارات تواصل ممتازة.
- القدرة على العمل تحت ضغط.
- القدرة على حل المشاكل.
- التفكير الذكي والإبداعي والابتكاري.
- تقدير الذات والدراسة بمواطن القوة والقدرة على التحلي بالحلم ورباطة الجأش و العاطفة.
- منظم تنظيمًا جيدًا.
- على دراية في كل ما هو جديد في أنظمة المكتبات.
- مهارة إدارة الوقت.

معايير اختيار مدير الشؤون الإدارية والخدمات الطلابية

متطلبات الوظيفة:

- الحصول على مؤهل جامعي مناسب
- خبرة عملية لا تقل عن ٥ سنوات
- قضاء مدة بينية قدرها سنتين على الأقل في وظيفة من الدرجة الأدنى مباشرة في حالة الترقية في وظائف داخل الجامعة
- فهم القوانين واللوائح والجراءات المنظمة للعمل.
- اللغة العربية: بطلاقة تحدثاً وكتابة
- اللغة الإنجليزية: يفضل جيد جداً على الأقل تحدثاً وكتابة
- التعامل الجيد مع برامج الحاسب الآلي

المهارات والسمات الشخصية الواجب توافرها:

- مهارات عالية في كتابة التقارير
- قدرة عالية على التخطيط الفعال
- لدية القدرة على قيادة الآخرين.
- مهارات عالية في التواصل الفعال.
- لدية القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- لدية القدرة لاتخاذ القرارات وحل المشكلات.
- مجالات الاشراف

معايير اختيار مدير العلاقات العامة

متطلبات الوظيفة

- المؤهل: مؤهل عالي ويفضل إعلام أو إدارة في المجال
- خبرة لا تقل عن عشر سنوات
- مهارات استخدام وسائل التواصل الاجتماعي الإلكترونية
- إجادة تامة للغة الإنجليزية
- فهم القوانين واللوائح والجراءات المنظمة للعمل الجامعي.
- التعامل الجيد مع برامج الحاسب الآلي

المهارات والسمات الشخصية الواجب توافرها:

- القدرة على إدارة مشاريع متعددة
- فهم جيد لجميع جوانب الاتصال الرقمية ووسائل التواصل الاجتماعي
- مهارات تواصل شفوية وكتابية قوية بالإضافة إلى مهارات البحث والمراجعة اللغوية والقيادة
- مهارات ومعرفة وخبرة واضحة في تصميم وتنفيذ أنشطة التسويق والاتصال والعلاقات العامة
- مهارات عالية في البحث والمراجعة اللغوية
- لدية القدرة على قيادة الآخرين
- القدرة على مواكبة التطورات الجديدة فور حدوثها
- لدية القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط

معايير اختيار مدير الأنشطة الطلابية

متطلبات الوظيفة:

- مؤهل جامعي مناسب
- قضاء مدة بينية قدرها ٣ سنوات على الأقل في وظيفة من الدرجة الأدنى مباشرة في حالة الترقية في وظائف داخل الجامعة
- خبرة عملية لا تقل عن ٥ سنوات في مجال تخصصه
- فهم القوانين واللوائح والجراءات المنظمة للعمل الجامعي واتحاد الطلاب والاسر واللجان الطلابية.
- اللغة العربية: بطلاقة تحدثاً وكتابة
- اللغة الإنجليزية: يفضل جيد جداً على الأقل تحدثاً وكتابة
- التعامل الجيد مع برامج الحاسب الآلي
- يشترط الحصول على دورات تأهيلية وتدريبية خاصة برعاية الطلاب

المهارات والسمات الشخصية الواجب توافرها:

- مهارات عالية في اعداد وكتابة التقارير
- قدرة عالية على التخطيط الفعال
- لدية القدرة على قيادة الآخرين.
- لدية القدرة على التواصل مع الآخرين
- لدية القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- لدية القدرة لاتخاذ القرارات وحل المشكلات.

معايير اختيار مدير صيانة الانشاءات

متطلبات الوظيفة:

- مؤهل جامعي مناسب
- خبرة سابقة بإدارة الصيانة
- إجادة كل من اللغة الإنجليزية والعربية
- مهارة استخدام الحاسب الآلي

المهارات والسمات الشخصية الواجب توافرها:

- إعداد التقارير
- مهارة التواصل الفعال
- قيادة فريق العمل والإشراف