

آليات ضمان تحقيق العدالة وعدم التمييز بين الأطراف الداخلية بالكلية

أولاً: عضو هيئة التدريس:

تتمثل الممارسات العادلة بين أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في الحرص على ما يلي:

- عدم التمييز بين الزملاء (على أساس الدين أو اللون أو الجنس أو الانتماءات الحزبية) أو التسبب في إحراجهم.
- يتم توزيع ساعات التدريس من خلال مجلس القسم العلمي بالتساوي بالنسبة لأعضاء هيئة التدريس الذين يشتركون في نفس الدرجة العلمية مع مراعاة الحد الأقصى لكل درجة وفقاً للقوانين واللوائح المنظمة لذلك.
- يتم توزيع المكافآت والحوافز طبقاً للقوانين واللوائح.
- يتم توزيع المهام والمسئوليات بالتساوي مثل أعمال الكترونات وإعداد الجداول واللجان المختلفة بالكلية وغيرها من المهام.
- يتم توزيع المنح الدراسية والمهام العلمية وفقاً للمعايير واللوائح التي تحددها إدارة الجامعة.
- يتم توزيع الإشراف على الرسائل العلمية (مستقبلية) طبقاً للتخصص الدقيق والأقدمية.
- على رؤساء الأقسام أو من يتولى مهام قيادية الحرص على توزيع المهام بمختلف توجهاتها على الجميع توزيعاً عادلاً.
- عدم ممارسة أي ضغوط على أفراد الهيئة المعاونة لاختيار موضوع بحث معين أو عضو هيئة تدريس محدد.
- إذا تعرض أي عضو هيئة تدريس/ الهيئة المعاونة لأي ممارسات غير عادلة عليه التوجه إلى رئيس القسم التابع له لعرض شكواه، وله حق التظلم من نتيجة البت في الشكوى.

ثانياً: بالنسبة للطلاب:

تتخصر الممارسات العادلة وعدم التمييز بين القائمين بالتدريس والطلاب فيما يلي:

- يتم إتاحة مصادر المعرفة بالكلية لجميع الطلاب.
- يتم توحيد الأسلوب المتبع في التقييم لكافة الطلاب الذين يشتركون في نفس المقرر.
- يتم اعلان نتيجة الطلاب في نفس الفرقة في توقيت واحد وعدم السماح بتسريب النتيجة لبعض الطلاب قبل اعلانها للجميع.
- لكل الطلاب الحق في التظلم ضد اي قرار او اجراء يروونه غير منصف أو متحيز.
- عدم محاباة بعض الطلاب على حساب البعض الآخر.
- عدم التمييز بين الطلاب على أساس الدين أو اللون أو الجنس أو الانتماء الثقافي أو المستوى الاجتماعي.
- عدم التمييز بين الطلاب سواء في العطاء أو التعامل أو التقييم.
- عدم سماح لعضو هيئة التدريس بالسماح بالتدريس أو الاشتراك في أعمال كمنترول لأي فرقة دراسية تضم أحد الأقارب (حتى الدرجة الثالثة) بين الطلاب.
- يجب أن يتم توزيع الطلاب في المرحلة الدراسية الواحدة على التخصصات المختلفة طبقا لمعايير محددة ومعلنة، وبدون أي استثناءات قد تضر بفرد أو مجموعة.
- يجب وضع قواعد موقفة ومعلنة لاختيار الطلاب الذين يتم إشراكهم من قبل الكلية في أي أنشطة داخلية أو خارجية، أو أي مشاركة تتضمن أية امتيازات أو حوافز أو جوائز.
- يجب الإعلان عن أسماء الطلاب اللذين تم منحهم جوائز (عينية أو مادية) مع توضيح مبررات الحصول عليها لأقرانهم من الطلاب.
- عدم منع أي طالب من ممارسة حقه سواء في الترشيح باتحاد الطلاب بالجامعة أو في اختيار من يرشحه في حرية تامة وبدون أي ضغوط أو ممارسات غير عادلة.
- يجب الإعلان منذ بداية العام الدراسي عن طرق التقييم المختلفة، وتوزيع الدرجات، ولا يسمح بتعديل ما تم الاتفاق عليه بواسطة أي فرد أو قسم إلا بعد إعلان المبررات الحتمية التي أدت الى ذلك.
- يجب منح الطالب الحرية في إبداء رأيه على كل المستويات، دون قير أو ممارسة أي ضغوط عليه طالما يحافظ على التقاليد الجامعية المتعارف عليها.

عند تعرض الطالب لأي ممارسات غير عادلة، يجب أن يتقدم بشكواه عن طريق صندوق الشكاوى او لجنة الشكاوى بالكلية، وعلى الجهات المعنية فحص جميع الشكاوى بنفس الدرجة من الاهتمام دونما تمييز.

يعتمد،

عميد الكلية

د. محمد محمود