



جامعة هليوبوليس  
Heliopolis University

# معايير اختيار القيادات الادارية

وحدة ضمان الجودة

كلية الصيدلة

جامعة هليوبوليس

## المعايير المحدثة لاختيار القيادات الإدارية

معتمدة في مجلس الكلية رقم ٥٥ بتاريخ ٥ / ٩ / ٢٠١٩

## معايير اختيار أمين عام الجامعة

### المعايير القانونية من قانون تنظيم الجامعات واللائحة التنظيمية لجامعة هليوبوليس:

يعين أمين عام الجامعة بقرار يصدر من مجلس الأمناء بعد أخذ رأى رئيس الجامعة.  
على أن يكون متفرغاً ويكون تعيينه لمدة سنتين قابلة للتجديد ويتبع مباشرة رئيس الجامعة.

### متطلبات الوظيفة:

- المؤهل الدراسي: مؤهل جامعي مناسب.
- يفضل أن يكون ذي خبرة بالشئون الجامعية.
- معرفة تامة بالتشريعات والقوانين المنظمة للعمل وقانون تنظيم الجامعات
- الإجابة التامة للغة العربية تحدثاً وكتابة
- الالمام الكافي باللغة الانجليزية
- اجتياز البرامج التدريبية وفقاً لنظام التدريب الوارد بأحكام القانون رقم ٥ لسنة ١٩٩١ بشأن الوظائف المدنية والقيادية ولائحته التنفيذية.
- اجتياز المقابلة الشخصية.
- أن يعكس سجله الوظيفي الالتزام والنزاهة بحيث لا يتضمن أي جزء تأديبي
- أن يكون قد شغل منصب قيادي سابق في مؤسسة تعليم عالي معترف بها
- التعامل الجيد مع برامج الحاسب الآلي

### المهارات والسمات الشخصية الواجب توافرها:

- القدرة على وضع رؤية شاملة وتحديد أهداف وبرامج تنفيذية.
- القدرة على تطوير أساليب الأداء.
- القدرة على توزيع الأعمال على المرؤوسين والإشراف على الأداء.
- مهارات عالية في التواصل الفعال.
- القدرة على العمل تحت ضغط.
- القدرة الفعالة على حل المشكلات.
- مهارات عالية في التخطيط.

## معايير اختيار مدير شئون الطلاب والخريجين

### متطلبات الوظيفة:

- مؤهل جامعي مناسب
- إجادة تامة للغة الإنجليزية
- فهم القوانين واللوائح والاجراءات المنظمة للعمل الجامعي.
- التعامل الجيد مع برامج الحاسب الآلي
- قضاء مدة بينية قدرها ٥ سنوات على الاقل في وظيفة من الدرجة الادنى مباشرة في حالة الترقية في وظائف داخل الجامعة
- خبرة عملية لا تقل عن ٥ سنوات
- العمل مع خلفيات أكاديمية وثقافية وعرقية متنوعة لطلاب المجتمع الجامعي

### المهارات والسمات الشخصية الواجب توافرها:

- حل المشكلات
- إعداد التقارير
- حل المشكلات، وتحديد الحلول البديلة
- مهارات بناء فريق عمل
- القدرة على الإشراف وتدريب الموظفين
- القدرة على العمل تحت الضغط
- مهارات تواصل شخصية ومهارات التواصل تحدياً وكتابة

## معايير اختيار مدير شؤون العاملين

### متطلبات الوظيفة:

- مؤهل جامعي مناسب
- خبرة لا تقل عن ٧ سنوات في ذات الوظيفة
- التعامل الجيد مع برامج الحاسب الآلي وخصوصاً برامج HR
- اللغة العربية: بطلاقة تحدثاً وكتابة
- اللغة الإنجليزية: يفضل جيد جداً على الأقل تحدثاً وكتابة

### المهارات والسمات الشخصية الواجب توافرها:

- القدرة على العمل تحت ضغط وحل المشكلات.
- مهارات عالية في التواصل الفعال.
- مهارات عالية في إعداد وكتابة التقارير.
- معرفة تامة بالتشريعات والقوانين المنظمة للعمل وقانون تنظيم الجامعات

## معايير اختيار مدير المكتبة

### متطلبات الوظيفة:

- المؤهل: بكالوريوس / تخصص مكتبات
- درجة علمية في علم المكتبات، أو علوم المعلومات والمكتبات
- يفضل درجة الماجستير في علم المكتبات، أو علوم المعلومات والمكتبات
- اللغة الإنجليزية: جيد جداً
- خبرة مكتبة عملية
- يفضل من لديه خبرة في العمل الإداري أو التنفيذي أو الإشرافي في مكتبة عامة

### المهارات والسمات الشخصية الواجب توافرها:

- القدرة على العمل تحت الضغط
- مهارات عالية في التواصل الفعال
- مهارات عالية في إعداد وكتابة التقارير
- القدرة على حل المشكلات
- منظم تنظيمًا جيدًا
- على دراية بكل ما هو جديد في أنظمة المكتبات
- مهارة إدارة الوقت

## معايير اختيار المدير المالي

### متطلبات الوظيفة:

- المؤهل: حد أدنى بكالوريوس محاسبة / علوم مصرفية
- يفضل من يحمل ماجيستر في المحاسبة
- خبرة لا تقل عن ١٥ عام
- خبرة بالأوراكل Oracle أو برامج المالية الآلية.
- يجب أن يكون على دراية تامة وتتمكن من برامج حزمة مايكروسوفت أوفيس MS (مثل Word، Excel، PowerPoint)
- إجادة تامة للغة الإنجليزية
- فهم القوانين واللوائح والاجراءات المنظمة للعمل الجامعي.
- التعامل الجيد مع برامج الحاسب الآلي

### المهارات والسمات الشخصية الواجب توافرها:

- مهارات عالية في التواصل الفعال
- القدرة على العمل تحت الضغط
- القدرة على حل المشكلات
- مهارات التفاوض
- شخصية قيادية

## معايير اختيار مدير قسم تكنولوجيا المعلومات IT

### متطلبات الوظيفة:

- مؤهل جامعي مناسب في مجال تكنولوجيا المعلومات أو علوم الحاسب.
- خبرة ٥-٧ ويفضل من لهم خبرة في مجال التعليم.
- إجادة اللغة الإنجليزية إجادة تامة تحدثاً وكتابة
- برامج وأنظمة الحاسوب وأجهزة الحاسوب
- شبكات الحاسوب، وإدارة الشبكات وتركيب الشبكات
- مشاكل أجهزة الحاسوب وحلها
- فيروسات الحاسوب وأنظمة الأمن
- القدرة على تثبيت أجهزة الحاسوب وإدارتها، بالإضافة إلى برامج الحاسوب والشبكات
- على دراية بالتشريعات والقوانين المنظمة للعمل وقانون تنظيم الجامعات

### المهارات والسمات الشخصية الواجب توافرها:

- العرض والتقديم
- التواصل الفعال
- مهارة عالية في القيادة والإشراف والتخطيط
- قدره عالية على اتخاذ القرارات والتوجيه والتحليل المنطقي
- التفكير الإبداعي
- العمل بكفاءة في ظل ظروف مختلفة
- مهارات بناء فريق عمل
- مهارات حل المشكلات والمهارات التحليلية

## معايير اختيار مدير الشؤون الإدارية والخدمات الطلابية

### متطلبات الوظيفة:

- الحصول على مؤهل جامعي مناسب
- خبرة عملية لا تقل عن ٥ سنوات
- قضاء مدة بينية قدرها سنتين على الأقل في وظيفة من الدرجة الأدنى مباشرة في حالة الترقية في وظائف داخل الجامعة
- فهم القوانين واللوائح والاجراءات المنظمة للعمل.
- اللغة العربية: بطلاقة تحدثاً وكتابة
- اللغة الإنجليزية: يفضل جيد جداً على الأقل تحدثاً وكتابة
- التعامل الجيد مع برامج الحاسب الآلي

### المهارات والسمات الشخصية الواجب توافرها:

- مهارات عالية في كتابة التقارير
- قدرة عالية على التخطيط الفعال
- لدية القدرة على قيادة الآخرين.
- مهارات عالية في التواصل الفعال.
- لدية القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- لدية القدرة لاتخاذ القرارات وحل المشكلات.
- مجالات الاشراف

## معايير اختيار مدير العلاقات العامة

### متطلبات الوظيفة

- المؤهل: مؤهل عالي ويفضل إعلام أو إدارة في المجال
- خبرة لا تقل عن عشر سنوات
- مهارات استخدام وسائل التواصل الاجتماعي الإلكترونية
- إجادة تامة للغة الإنجليزية
- فهم القوانين واللوائح والجراءات المنظمة للعمل الجامعي.
- التعامل الجيد مع برامج الحاسب الآلي

### المهارات والسمات الشخصية الواجب توافرها:

- القدرة على إدارة مشاريع متعددة
- فهم جيد لجميع جوانب الاتصال الرقمية ووسائل التواصل الاجتماعي
- مهارات تواصل شفوية وكتابية قوية بالإضافة إلى مهارات البحث والمراجعة اللغوية والقيادة
- مهارات ومعرفة وخبرة واضحة في تصميم وتنفيذ أنشطة التسويق والاتصال والعلاقات العامة
- مهارات عالية في البحث والمراجعة اللغوية
- لدية القدرة على قيادة الآخرين
- القدرة على مواكبة التطورات الجديدة فور حدوثها
- لدية القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط

## معايير اختيار مدير الأنشطة الطلابية

### متطلبات الوظيفة:

- مؤهل جامعي مناسب
- قضاء مدة بينية قدرها ٣ سنوات على الأقل في وظيفة من الدرجة الأدنى مباشرة في حالة الترقية في وظائف داخل الجامعة
- خبرة عملية لا تقل عن ٥ سنوات في مجال تخصصه
- فهم القوانين واللوائح والجراءات المنظمة للعمل الجامعي واتحاد الطلاب والاسر واللجان الطلابية.
- اللغة العربية: بطلاقة تحدثاً وكتابة
- اللغة الإنجليزية: يفضل جيد جداً على الأقل تحدثاً وكتابة
- التعامل الجيد مع برامج الحاسب الآلي
- يشترط الحصول على دورات تأهيلية وتدريبية خاصة برعاية الطلاب

### المهارات والسمات الشخصية الواجب توافرها:

- مهارات عالية في اعداد وكتابة التقارير
- قدرة عالية على التخطيط الفعال
- لدية القدرة على قيادة الآخرين.
- لدية القدرة على التواصل مع الآخرين
- لدية القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- لدية القدرة لاتخاذ القرارات وحل المشكلات.

## معايير اختيار مدير صيانة الانشاءات

### متطلبات الوظيفة:

- مؤهل جامعي مناسب
- خبرة سابقة بإدارة الصيانة
- إجادة كل من اللغة الإنجليزية والعربية
- مهارة استخدام الحاسب الآلي

### المهارات والسمات الشخصية الواجب توافرها:

- إعداد التقارير
- مهارة التواصل الفعال
- قيادة فريق العمل والإشراف