

عميد كلية الصيدلة

السيد الاستاذ الدكتور / جودة هلال

تحية طيبة وبعد

مرفق لسعادتكم التقرير السنوى للجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة بكلية الصيدلة جامعة
هليوبوليس لعام ٢٠١٨/٢٠١٩ .

ولسيادتكم جزيل الشكر

رئيس لجنة وعميد الكلية

مقرر اللجنة

أ.د / جودة هلال

ا.م.د / أحمد عبد الحليم

- قامت اللجنة بعقد ----- اجتماع خلال عام ٢٠١٨ / ٢٠١٩ وذلك لمناقشة العديد من الموضوعات والموافقة على القيام بالعديد بالانشطة.
- تم اعادة بتشكيل اللجنة لعام ٢٠١٨ / ٢٠١٩ ووضع مهام لها
- توزيع المنشورات الخاصة بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة على الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
- التعريف بانشطة اللجنة من خلال الإعلانات وكذلك من خلال صفحة خاصة باللجنة على موقع التواصل الاجتماعي فيسبوك والبريد الإلكتروني و الرسائل البريدية.
- عقد ندوة لتوعية منتسبي الكلية بانشطة و خدمات اللجنة بتاريخ ١١/١٨ / ٢٠١٨ والتي حضرها ١٦ من اعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة و تاريخ ١٠ / ٦ / ٢٠١٩ والتي حضرها ١٣ من من اعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة
- تم عقد الاجتماع الدوري للجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة مع ممثلى الاطراف المجتمعية من مختلف التخصصات يوم الثلاثاء الموافق ١٢ / ٢ / ٢٠١٩ وذلك لمناقشة بعض الموضوعات المتعلقة بالمشاركة المجتمعية وكذلك الاطلاع على جدول الزيارة المرتقبة من قبل فريق الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.
- وقد شارك فى الاجتماع مدير تطوير الاعمال بالشرق الاوسط وشمال افريقيا لشركة ساجا و المدير العام لشركة ساجا بمصر و مدير مركز المعلومات الدوائية المصري بوزارة الصحة ومدير شركة جى ام سى بمصر ومدير الدعاية بشركة الحكمة فارما للادوية و مدير العلاقات العامة بشركة صيدليات رشدى.
- وقد كان اللقاء مثمرا حيث اكد الجميع على أهمية الدور المشترك بين الكلية والاطراف المجتمعية ذات الصلة والتطلع الى مزيد من التعاون فى الفترة القادمة بما يعود بالنفع على المجتمع.
- حملات التبرع بالدم بتاريخ ٣٠ / ١٠ / ٢٠١٨ و ٢٦ / ١١ / ٢٠١٨ والتي شارك فيها اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة من مختلف الكليات وكذلك العديد من افراد الجهاز الادارى والطلاب وقد اثمرت الحملة الاخيرة عن جمع ما يقرب من ٤٠ كيس دم من مختلف الفصائل فى كل حملة لصالح جهات مختلفة مثل مستشفى السرطان ٥٧٣٥٧.

- حملة التوعية بالامراض الاكثر انتشارا والتي تمت فعاليتها فى ٤ / ٣ / ٢٠١٩ بمدريستين من إدارة بلبيس التعليمية والكائنتين بمنطقة جلفينا التابعة لمركز بلبيس محافظة الشرقية وهما مدرسة على كامل متولى (ابتدائي - إعدادى) هى مدرسة مشتركة بنين وبنات وكل صف دراسي مكون من فصلين وقوة كل فصل تتراوح ما بين ٥٥ - ٦٠ طالب. ومدرسة اللواء عبدالمنعم نبيه (إبتدائي) هى مدرسة مشتركة بنين وبنات وكل صف دراسي مكون من فصلين وقوة كل فصل تتراوح ما بين ٥٠ - ٥٥ طالب وقد تم اعداد تقرير عن الحملة.
- حملة التوعية خلال البطولة الرياضية الاولى والتي بدأت فعاليتها يوم الاحد ٢٣ / ٦ / ٢٠١٩ تحت شعار الرياضة حياة والتي شارك فيها العديد من اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة من مختلف الكليات وكذلك العديد من افراد الجهاز الادارى
- عقد بروتوكول تعاون مع جمعية سيكم للتنمية المستدامة والتي اثمرت عن تقديم اللجنة لمحاضرتين بالجمعية عن الاستخدام الخاطى و الصحة العامة.
- المشاركة فى المبادرات حيث شاركت اللجنة فى البرنامج التدريبي لمساندة مبادرة "عيشة نظيفة" التي انطلقت من جمعية خطوة وبسمة للتنمية فى مدينة النهضة فى الفترة من ١٤ الى ٣١ يوليو ٢٠١٩ ووقد تضمن البرنامج ما يلي:
 - ١- ورشة عمل تنظم فى جامعة هليوبوليس للتوجيه النظري وتخطيط ندوات التوعية وأنشطة الأسبوع البيئي.
 - ٢- ندوات توعية للأطفال والكبار من سكان المنطقة لمدة ٣ أيام
 - ٣- أسبوع بيئي يتضمن أنشطة إدارة مخلفات وتشجير ودهان.
- المشاركة فى الملتقى التوظيفى بالقاء محاضرة لتعريف الاطراف المجتمعية بخدمات اللجنة وكذلك استطلاع آرائهم من خلال استبيان خاص برضا الأطراف المجتمعية عن الخدمات المقدمة من كلية الصيدلة والذي جاءت نتائجه على النحو التالى:
 - تمت الموافقة بنسبة ٧٣٪ على ان الكلية تقوم بتفعيل دور اسهام الطلاب وهيئة التدريس فى برامج الخدمة المجتمعية وحماية البيئة.

- كما تمت الموافقة بنسبة ٦٤٪ على حرص الكلية على تواجد وتمثيل الأطراف المجتمعية في مجالسها الرسمية ، وعلى اسهامها بخدمات جليلة لحماية البيئة وتنميتها ، وعلى مشاركة الاطراف المجتمعية فى الملتقى التوظيفى السنوى.
- كما تمت الموافقة بنسبة ٥٤,٥٪ على ان معظم التعاملات مع ادارة الكلية تتسم بالسلاسة والرضا، وعلى حرص الكلية على اخذ آراء الأطراف المجتمعية ومشاركتهم فى اتخاذ القرار، وعلى سهولة وسرعة ودقة الحصول على المعلومات اللازمة من الكلية، وعلى حرص الكلية على الحصول على التغذية اللازمة من جهات المجتمع حول مستوى الطلاب المتدربين.
- كما تمت الموافقة بنسبة ٤٥,٥٪ على ان ادارة كلية الصيدلة تتسم بالمصداقية فى شتى انشطتها، وعلى تنافس وكفاءة ومواكبة مستوى خريج كلية الصيدلة لكل ما هو جديد فى مجال الصيدلة، وعلى تقصى الكلية لآراء الاطراف المجتمعية من اجل تحديد احتياجات الخريجين التدريبيه.
- كما تمت الموافقة بنسبة ٣٦,٥٪ على حرص الكلية فى اشراك الاطراف المجتمعية فى تنظيم التدريب الميدانى للطلاب.

- نشر أبحاث علمية متميزة فى مجال البيئة.
- قامت اللجنة بتكريم اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة الاكثر مشاركة فى الخدمة المجتمعية بغرض تشجيعهم على الاستمرار فى المشاركة المجتمعية.
- الحصول على موافقة الجهات المعنية على تنظيم قافلة طبية مجانية لقياس الضغط والسكر وكتلة الجسم بجوار حى السلام ثانى بمدينة النهضة على ان تبدأ يوم الاحد الموافق ٢٧ / ١٠ / ٢٠١٩.
- تم تعديل الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٩ / ٢٠٢٠ بحيث تشمل مشروع تطوير ١٣ قرية بمحافظة الشرقية.
- حرصت لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة على مشاركة الأطراف المجتمعية ذات الصلة فى التشكيلات واللجان المختلفة خلال عام ٢٠١٨/٢٠١٩ فى تشكيل اللجنة وتشكيل مجلس ادارة وحدة ضمان الجودة وتشكيل مجلس الكلية.
- تم عقد اتفاقيات وبروتوكولات تعاون للعام الدراسى ٢٠١٨/ ٢٠١٩ مع العديد من الشركات و المستشفيات والصيدليات والجامعات الاهلية .

- تم توزيع العديد من الاستبيانات على العديد من الأطراف المجتمعية ذات الصلة خلال العام الدراسي ٢٠١٨/ ٢٠١٩ وكذلك عمل العديد من اللقاءات وقد تم تحليلها جميعا من اجل والوصول إلى نتائج يتضح من خلالها نقاط القوة والنقاط التي تحتاج إلى تحسين وقد تم الاستفادة من نتائج التحليل باتخاذ إجراءات تصحيحية مناسبة من خلال وضع خطط تحسين مستقبلية تتضمن زيادة المعلومات والتدريبات النظرية والعملية التي تمكن الطالب من اقتحام سوق العمل و عقد المزيد من اتفاقيات التعاون مع جهات الخدمة المجتمعية و زيادة الأطراف المجتمعية في مجالس الكلية الرسمية كما تم وضع برامج تنموية جديدة حيث تم وضع خطة لتنمية وتطوير قرية جلفينا والقرى المحيطة (مشروع ١٣ قرية) بمحافظة الشرقية.

نقاط التميز:

١. تتسم إدارة الكلية بالمصداقية في شتى أنشطتها.
٢. تحرص الكلية على أخذ آراء الأطراف المجتمعية في اتخاذ القرارات.
٣. تحرص الكلية على تمثيل الأطراف المجتمعية في لجنة خدمة المجتمع ومجلس إدارة وحدة ضمان الجودة.
٤. يتم الحصول على معلومات من الكلية بصورة سهلة وسريعة ودقيقة.
٥. مستوى الخريج يتسم بالتنافسية والكفاءة ومواكبة كل ما هو جديد في مجال الصيدلة.
٦. تحرص الكلية على تقصي آراء الأطراف المجتمعية لتحديد احتياجات الخريجين التدريبية.
٧. تحرص الكلية على تفعيل مشاركة كل من الطلاب وأعضاء هيئة التدريس في برامج خدمة المجتمع وحماية البيئة مثل الحملات الصحية.
٨. تحرص الكلية على اشراك الأطراف المجتمعية في تنظيم التدريب الميداني للطلاب.
٩. تحرص الكلية على الحصول على تغذية راجعة من جهات المجتمع حول مستوى الطلاب المتدربين.

نقاط تحتاج الى تحسين:

١. زيادة التدريب على متطلبات سوق العمل
٢. التنوع في الخدمات المقدمة من الكلية للبيئة المحيطة والمجتمع
٣. الحرص على توفير السلاسة في تعامل الاطراف المجتمعية مع ادارة الكلية
٤. زيادة تمثيل الاطراف المجتمعية في مجالس الكلية الرسمية
٥. زياد مشاركة الاطراف المجتمعية في الملتقى التوظيفي

