

معايير اختيار القيادات الإدارية

معايير اختيار أمين عام الجامعة

المعايير القانونية من قانون تنظيم الجامعات واللائحة التنظيمية لجامعة هليوبوليس:

يعين أمين عام الجامعة بقرار يصدر من مجلس الأمناء بعد أخذ رأى رئيس الجامعة.
على أن يكون متفرغاً ويكون تعيينه لمدة سنتين قابلة للتجديد.

معايير عامة للوظيفة:

- المؤهل : مؤهل عالي .
- يفضل أن يكون خبرة بالشئون الجامعية.
- على دراية وفهم جيد لقوانين تنظيم الجامعات ولائحته التنفيذية
- العربية تحدثا وكتابة
- الانجليزية
- اجتياز البرامج التدريبية وفقاً لنظام التدريب الوارد بأحكام القانون رقم
الوظائف المدنية والقيادية ولائحته التنفيذية.
- اجتياز المقابلة الشخصية.

المهارات:

-
-
-
- مهارات عالية التخطيط.
- مهارة عالية اعداد التقارير.

معايير اختيار مدير قسم الموارد البشرية

الشروط الواجب توافرها في المتقدم:

- درجة علمية .
- سنوات (ويفضل في مجال المؤسسة التعليمية)
- دبلوم في الموارد البشرية
- مهارات حاسوب متقدمة

المهارات والقدرات الواجب توافرها في المتقدم:

- مهارات تواصل ممتازة
- مهارات عرض وتقديم ممتازة
- إجادة اللغة الإنجليزية إجادة تامة
- الدراية بأساليب تطوير الموظفين وتدريبهم
- الدراية بممارسات التوظيف والقوانين والقواعد واللوائح والسياسات والإجراءات، وقوانين التعليم العالي ذات الصلة.
- الدراية بمبادئ إدارة شؤون الموظفين العموميين وإجراءاتها
- القدرة على التحفيز الذاتي
- إدارة فريق الموارد البشرية بتمكن وتقديم المشورة للمديرين في جميع جوانب إدارة الأفراد والتنمية
- سجل بالدورات التدريبية الحاصل عليها في مجال التخصص.
-

معايير اختيار مدير شئون العاملين

الشروط الواجب توافرها في المتقدم:

- مؤهل عالي مناسب وخبرة لا تقل عن سنوات في ذات الوظيفة
- التعامل الجيد مع برامج الحاسب الآلي وخصوصاً برامج HR
- اللغة العربية:
- اللغة الإنجليزية: يفضل جيد جداً على الأقل تحدثاً وكتابة

المهارات والقدرات الواجب توافرها في المتقدم:

- القدرة على العمل تحت ضغط وحل المشكلات مع مهارات عالية في التقارير
- معرفة تامة بالتشريعات والقوانين المنظمة للعمل وقانون تنظيم الجامعات

معايير اختيار مدير المكتبة

الشروط الواجب توافرها في المتقدم:

- درجة علمية في علم المكتبات، أو علوم المعلومات والمكتبات
- يفضل درجة الماجستير في علم المكتبات، أو علوم المعلومات والمكتبات
- خبرة مكتبة عملية
- يفضل من لديه خبرة في العمل الإداري أو التنفيذي أو الإشرافي في مكتبة عامة

المهارات والقدرات الواجب توافرها في المتقدم:

-
- مهارات تواصل ممتازة
- التفكير الذكي والإبداعي والابتكاري
- تقدير الذات والعلم بمواطن القوة والقدرة على التحلي بالحلم ورباطة الجأش والعاطفة
-
- منظم تنظيمًا جيدًا
- على دراية بكل ما هو جديد في أنظمة المكتبات

معايير اختيار المدير المالي

الشروط الواجب توافرها في المتقدم:

- لية في المحاسبة
-
- Oracle أو برامج الشراء الألية. يجب أن يكون على دراية تامة وتمكن من
- برامج حزمة مايكروسوفت أوفيس MS (Word Excel PowerPoint)
- يفضل من يحمل ماجيستر في المحاسبة

المهارات والقدرات الواجب توافرها في المتقدم:

- إجادة اللغة الإنجليزية إجادة تامة
- مهارات تواصل ممتازة
-
-
- مهارات التفاوض
- ، متعدد المهام، وموجه
- شخصية قيادية

معايير اختيار مدير قسم تكنولوجيا المعلومات IT

الشروط الواجب توافرها في المتقدم:

- مؤهل أكاديمي في مجال تكنولوجيا المعلومات أو علوم الحاسب.
- ويفضل من لهم خبرة في مجال التعليم.

المتطلبات الوظيفية:

يجب على المتقدم أن يكون على علم ودراية بما يلي:

- أنظمة سيسكو Cisco، وريدهات Red hat ICDL .
- برامج وأنظمة الحاسوب وأجهزة الحاسوب
- شبكات الحاسوب، وإدارة الشبكات وتركيب الشبكات
- مشاكل أجهزة الحاسوب وحلها
- فيروسات الحاسوب وأنظمة الأمن

المهارات والقدرات الواجب توافرها في المتقدم:

- مهارات الإدارة والإشراف
- القدرة على تثبيت أجهزة الحاسوب وإدارتها، بالإضافة إلى برامج الحاسوب
- مهارات بناء فريق عمل
- مهارات حل المشكلات والمهارات التحليلية
- مهارات اتخاذ القرار
- مهارات الاستماع والتحدث

معايير اختيار مدير شؤون الطلاب

الشروط الواجب توافرها في المتقدم:

- مؤهل جامعي
- سنوات من المسؤولية التقديمية، والخبرة المهنية في التعليم العالي، في وحدات القبول والتسجيل أو الخدمات الطلابية، بما في ذلك الإشرافية
- إجادة تامة للغة الإنجليزية

المهارات والقدرات الواجب توافرها في المتقدم:

- تحليل المشكلات، وتحديد الحلول البديلة، وإسقاط عواقب الإجراءات المقترحة، وتقديم توصيات في دعم الأهداف
- العمل مع خلفيات أكاديمية وثقافية وعرقية متنوعة لطلاب المجتمع الجامعي والموظفين
- القدرة على الإشراف وتدريب الموظفين، لتضمين مهام تنظيم وتحديد أولويات وجدولة العمل وجدولة مهام العمل
- القدرة على تعزيز بيئة عمل تعاونية
- إتقان مهارات الحاسوب
- القدرة على العمل مع فريق متنوع في بيئة سريعة الخطى
- الحماس والقدرة على النمو التطور في بيئة متغيرة دائماً
- امتلاك مهارات تواصل شخصية ومهارات التواصل تحدثاً وكتابة

معايير اختيار مدير التسويق

الشروط الواجب توافرها في المتقدم:

- درجة علمية في التسويق، أو اللغة الإنجليزية، أو الصحف، أو أي مجال ذو صلة
- يفضل الحاصلين على ماجستير إدارة الأعمال في مجال التسويق
- سنوات في مجالات التسويق

المهارات والقدرات الواجب توافرها في المتقدم:

- القدرة على التواصل بفعالية تحدثاً وكتابة
- التمكن من مهارات القيادة ومهارات التقديم والعرض
- إجادة اللغة الإنجليزية
- التحفيز على العمل الجماعي وتطوير الموظفين
- الدراية بنظريات التسويق ومفاهيمه بالإضافة إلى مبادئ التسويق وممارساته
- التفكير التحليلي، والتفكير النقدي، وإدارة المشاريع، والتعرف على المشاكل وحلها
- التفكير الإبداعي والمبتكر والذكي
- تقدير الذات والدراية بمواطن قوته والقدرة على التحلي بالجد
- القدرة على التحلي بأعلى معايير الأخلاق
- القدرة على القيادة والتحفيز وتوجيه فريق التسويق

معايير اختيار مدير العلاقات الدولية

الشروط الواجب توافرها في المتقدم:

- درجة علمية
- شؤون العلاقات الدولية أو تقلد منصب في التحالف الاستراتيجي
- الخبرة في التعامل مع أصحاب المصلحة الدوليين المعنيين بما في ذلك المنظمات غير الحكومية والحكومات والهيئات الدولية والجامعات الدولية (ويفضل أن يكون على ويفضل أن يكون رئيس قسم أو درجة أعلى
- مهارات تواصل ممتازة، بالإضافة إلى مهارات العلاقات الشخصية، والعلاقات العامة، والمهارات الإلكترونية، وغيره
- القدرة على السفر والرغبة فيه
- إتقان اللغة الإنجليزية تحدثًا وكتابة
- التمتع بإدارة عامة قوية وخبرة في إدارة المشاريع

المهارات والقدرات الواجب توافرها في المتقدم:

- مهارات تواصل بين الثقافات ممتازة
- التنظيم الجيد
- يتقن مهارات القيادة والعرض والتقديم
- إتقان اللغة الإنجليزية ويفضل لغة أجنبية إضافية
- مهارات التحليل، التفكير النقدي، وإدارة المشاريع، والتعرف على المشكلات وحلها
- التفكير الذكي والإبداعي والابتكاري
- تقدير الذات وإدراك مواطن القوة والقدرة على رباطة الجأش والعاطفة

معايير إختيار مدير وحدة الأزمات والكوارث

الشروط الواجب توافرها في المتقدم:

- . أن يكون من أعضاء هيئة التدريس بالكلية.
- . أن يكون من ذوي الخبرة في .
- . أن يكون متفرغا من المناصب الإدارية الأخرى.
- . قدرة عالية في إعداد الخطط.
- . مهارات القيادة.
- . الحصول على دورات تدريبية في برامج إدارة الأزمات والكوارث والسلامة والصحة المهنية